

Politik for miljø og arbejdsmiljø

Danaher Corporation (herunder hvert af dets direkte og indirekte datterselskaber) er forpligtet til at drive virksomhed på en miljømæssigt ansvarlig måde i compliance med alle gældende love og forskrifter inden for miljø og arbejdsmiljø og på en måde, der fremmer og beskytter arbejdsmiljøet for vores medarbejdere, eksterne medarbejdere, besøgende, underleverandører, kunder, andre forretningspartnere og medlemmer af vores lokale samfund verden over. Denne politik gælder for alle Danahers direkte og indirekte majoritetsejede datterselskaber over hele verden.

Danaher Corporation implementerer denne politik ved at integrere et krav til miljø og arbejdsmiljø i forretningsdriften via Danaher Business System (DBS).

Danaher driver virksomhed i overensstemmelse med følgende principper for vores forretningsdrift. Disse principper understøtter vores miljø- og arbejdsmiljøforpligtelser:

- Compliance af alle gældende miljø- og arbejdsmiljølove og -forskrifter herunder RoHS, REACH samt gældende virksomheds-, platforms- og driftsselskabspolitikker, -standarder og -procedurer.
- Associerede virksomheder konsulteres og opfordres til at deltage i styringsprocessen for miljø og arbejdsmiljø, og vi opfordrer til feedback om måder til løbende at forbedre Danahers program for miljø og arbejdsmiljø (gennem Danahers årlige engagementundersøgelse for medarbejdere, Danahers Global EHS Community of Practice (som omfatter miljø- og arbejdsmiljøledere fra Danahers driftsselskaber over hele verden) og stedsspecifikke miljø- og arbejdsmiljø-udvalg).
- Vedtagelse af meningsfulde miljø- og arbejdsmiljøprioriteter og -mål, der er designet til at skabe fortsat forbedring, herunder med hensyn til forebyggelse og reduktion af arbejdsskader og sygdomme. Regelmæssig gennemgang af fremskridt på flere niveauer i organisationen.
- Rutinemæssig, formel evaluering af vores compliance af gældende love, regler og politikker ved hjælp af en kombination af selvevaluering og uafhængige personlige revisioner.
- Integritet og ansvarlighed som en del af den personlige adfærd.
- Det forventes, at Danaher-medarbejdere forstår de problemstillinger for miljø og arbejdsmiljø, der er forbundet med deres job.
- Danaher-medarbejdere har pligt til at handle på en miljømæssigt ansvarlig og sikker måde. Denne pligt omfatter kollegaer, eksterne medarbejdere, besøgende, entreprenører, kunder, andre forretningspartnere og medlemmer af vores lokalsamfund.
- Forpligtelse til fortsat forbedring ved at bruge DBS-justerede styringssystemer og værktøjer for miljø og arbejdsmiljø, herunder en evalueringsproces for miljø og arbejdsmiljø-modenhed og en række DBS miljø- og arbejdsmiljøværktøjer.
- Integration af praksis for miljø og arbejdsmiljø i gældende forretningsfunktioner for at prioritere ressourcer og indsats for risikoreduktion, med den målsætning at reducere hændelser og forhindre hændelser, der kan resultere i livstruende eller livsændrende resultater.
- Overvejelse af påvirkninger af miljø og arbejdsmiljø under udvikling af nye produkter eller processer og valg af produktionsmateriale.
- Design, drift og vedligeholdelse af vores faciliteter på en måde, der minimerer emissioner og spild.
- Ansvarlig brug af materialer, herunder, hvor det er muligt, genbrug og genanvendelse af materialer.
- Evalueringer baseret på en grundig undersøgelse med henblik på miljø og arbejdsmiljø for alle virksomhedsopkøb og inden køb, leasing eller salg af ejendom.
- Overvejelse af samfundsmæssige hensyn til problemstillinger inden for miljø og arbejdsmiljø.

Denne politik er godkendt af Danaher Corporations President og Chief Executive Officer og Senior Vice President General Counsel. Danaher forpligter sig til at formidle denne politik til sine medarbejdere og eksterne interessenter via Danahers intranet, eksterne hjemmeside, årlige og andre kanaler. Vi forpligter os også til regelmæssigt at gennemgå og opdatere politikken.



Rainer M. Blair
Præsident og administrerende direktør
maj 2023